

## UASV-Nieuwsbrief 1-2014 december 2014

Secretariaat UASV  
Schimmelpennincklaan 27  
3571 BE Utrecht  
[wklijnhout@tiscali.nl](mailto:wklijnhout@tiscali.nl)  
[info@uasv.nl](mailto:info@uasv.nl)

Geachte collegae,

In deze nieuwsbrief weer een verscheidenheid aan onderwerpen.

### 1. Pensionering Willemijn Klijnhout, secretaresse UASV

We hebben het als bestuur jaren weten te rekken maar dit jaar bleek Willemijn onverbiddeijk: zij houdt op met haar secretariaatswerkzaamheden voor de UASV. Willemijn verzorgt het secretariaat van de UASV sinds haar oprichting, nu 22 jaar geleden en was voordien al betrokken bij de rechtsvoorgangers van de UASV. Wij verliezen met Willemijn het geheugen en het morele geweten van de vereniging voor medisch specialisten in het AZU/UMCU als ook het briefhoofd boven dit bericht. Het UASV bestuur zal op gepaste wijze afscheid van Willemijn nemen. Maar Willemijn zou Willemijn niet zijn als zij niet had gezorgd voor een waardig opvolgster: al enige maanden wordt zij tijdens bestuursvergadering vergezeld van Roos Nieuwenhuis, die het stokje m.i.v. 1-1-2015 volledig overneemt.

### 2. Verkiezingen Ondernemingsraad

In het voorjaar 2015 vinden verkiezingen plaats voor een nieuwe ondernemingsraad met een zittingsduur van drie jaar. Het UMCU kent een centrale ondernemingsraad, bestaande uit 25 leden, waaronder een klein DB van drie leden. De UASV streeft naar een goede vertegenwoordiging van medisch specialisten in de ondernemingsraad, omdat dat het enige orgaan is met wettelijke medezeggenschap. Momenteel zitten er twee medisch specialisten in de Ondernemingsraad en die kunnen bevestigen dat het belang van medisch specialisten niet automatisch op het netvlies staat van de overige werknemersgroeperingen in de OR, hoe onterecht wij dat ook mogen vinden. Vandaar deze drieledige oproep:

- stel u uiterlijk 14 januari 2015 kandidaat voor de ondernemingsraad, want de kandidatenlijsten moeten 15 januari bekend zijn. Dat kunt u doen via een van de zittende OR-leden: Pieter Dik of ondergetekende. Het lidmaatschap van de OR kost uiteraard tijd maar die tijd wordt op uw eigen salarisoniveau vergoed aan uw divisie t.b.v. uw vervanging. Enig vereiste voor uw kandidatuur is dat u minstens een jaar in dienst bent bij het UMCU.
- Ga, als u zich niet kandidaat stelt, in ieder geval stemmen.
- Als u gaat stemmen stem dan op een dokter. Wij zorgen er voor dat alle dokters op 1 kieslijst terecht komen zodat alle uitgebrachte stemmen voor namen op die lijst ten goede komen aan meer dokters in de OR.

### **3. LAD/Federatie van Medisch Specialisten/met één stem naar buiten.**

De landelijke vertegenwoordiging van medisch specialisten verandert om de invloed van medisch specialisten op politieke besluitvorming rondom ons werk te vergroten door als één blok naar buiten te treden. De wetenschappelijke verenigingen (WV) hebben daarom na raadpleging van hun leden besloten zich te verenigen in een Federatie voor Medisch Specialisten. Leden van WV-en dragen middels hun contributie automatisch bij aan de federatie en verhogen daartoe de contributie. In ruil daarvoor krijgt ieder lid van een WV alle voordelen die het LAD- dan wel het Orde-lidmaatschap ook nu al heeft en vervallen de contributies voor deze twee organen.

Eigenzinnig als wij allen zijn is het gemor niet van de lucht over deze ongevroegde contributiestijging van de WV ten behoeve van de afdracht naar de federatie, zeker bij collegae die geen lid waren van Orde of LAD. Daar staat tegenover dat onze eigenzinnigheid nu te vaak tot onderlinge strijd leidt waar de politiek alleen maar garen bij spint. Dat kan niet de bedoeling zijn, want het politieke tij jegens medisch specialisten moet gekeerd worden.

Met oprichting van de federatie wordt de Orde opgeheven en zo ook de vertegenwoordiging die wij als UASV, met de andere Academische Specialisten Verenigingen hadden in de Kamer Academisch Specialisten (KAS) van de Orde.

De KAS-leden hebben zich ingespannen om de Academisch Specialisten ook goed vertegenwoordigd te laten zijn in de Raad Beroepsbelangen van de nieuwe federatie, om niet ondergesneeuwd te raken onder de belangen van niet-academische specialisten. En dat is gelukt. Vanuit ons eigen huis zijn al drie stafleden lid van de Raad Beroepsbelangen en met die uit andere huizen komt het totaal aan academisch medisch specialisten in de Raad Beroepsbelangen uit op 11 van de totaal 51 leden. In de Raad beroepsbelangen wordt o.a. de CAO-inzet t.b.v. medisch specialisten voorbereid, waarbij de onderhandelingen gevoerd worden door de LAD.

### **4. Pensioenleed**

Er is veel te doen over het pensioen en je erin verdiepen geeft slapeloze nachten maar vooruit: in oplopende mate van droefenis spelen de volgende zaken:

- De NFU wilde zoals u weet graag van pensioenfondsen veranderen uit kosten- en invloedsoverwegingen. Ook voor de werknemers UMC zat er een praktisch voordeel aan: geen pensioenbreuk bij overgang naar een niet-academisch ziekenhuis (zoals Prinses Maxima Centrum, AVL). Helaas zijn de onderhandelingen opnieuw gestrand omdat de kosten van overgang ten laste kwamen van de huidige medewerkers en zo zijn we niet getrouwd.
- Verlaging pensioenpremie: I.v.m. verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 67 jaar sinds 1-1-2014 ontstaan er meer jaren om pensioen op te bouwen en te komen tot een pensioenuitkering ter hoogte van de magische 70% van het gemiddelde loon (die wij jammer genoeg door alle knippen nooit zullen halen). Per 1-1-2015 wordt het jaarlijkse opbouwpercentage dan ook opnieuw verlaagd van 21,6 % van de jaarlijkse pensioengrondslag (= pensioengevend salaris minus pensioenpremievrije voet) naar 19,6%. Daarmee gaat de werkgeversbijdrage in de pensioenpremie van 14,21 % naar 13,3% en de werknemersbijdrage van 7,39% naar 6,27%. Omdat ook de pensioenpremievrije voet, de zgn. Franchise, stijgt i.v.m. langere opbouw van AOW, zal uw nettosalaris iets omhoog gaan en gaan de salariskosten voor de werkgevers omlaag. Waar de opbrengst van deze daling in werkgeverslasten aan wordt besteed is onduidelijk. Deze maatregel treft alle medewerkers.
- Maximering inkomen waarop belastingvrij pensioenpremie wordt ingehouden: het kabinet heeft in haar wijsheid besloten dat m.i.v. 1-1-2015 het maximale pensioengevende jaarsalaris waarover belastingvrij pensioenpremie kan worden afgedragen, 100.000 euro bedraagt. Van dat deel van het inkomen dat daar boven uit gaat kan geen bruto pensioenpremie meer worden afgedragen. Dat betekent voor ons, met allemaal een inkomen boven de 100.000 euro, dat de pensioenpremie van het inkomen

boven deze 100.000 euro vrijvalt, en als het goed is wordt toegevoegd aan ons bruto salaris. Sinds de discussies over de Wet Normering Topinkomens weten wij immers dat ook uitgesteld salaris in de vorm van werkgevers- en werknemersbijdrage pensioenpremie, tot het individuele inkomen wordt gerekend. U hebt allen een brief ontvangen van onze directeur Personeel en Organisatie waarin kort wordt medegedeeld wat deze wetswijziging betekent voor uw pensioenaanspraken en voor uw bruto-inkomen. Wat dat laatste betreft werd alleen melding gemaakt van verhoging van het bruto-inkomen door vrijval werknemersbijdrage pensioen.

De onmiddellijke verlaging, in sommige gevallen zelfs halvering, van uw pensioengevend inkomen heeft onmiddellijke consequenties voor het nabestaandenpensioen, die om een acute hersteloperatie vraagt. Die zal uit uw netto inkomen moeten worden betaald en is daarmee twee keer zo duur als voorheen. Of u een dergelijke hersteloperatie liever zelf regelt of collectief is hopelijk aan u. De UMC's zijn bezig met een collectief aanbod via Loyalis waarover u zich kunt laten informeren op 9 dan wel 17 december, 18.00 uur, Auditorium Q-gebouw, Q01.226.

De drastische verlaging van uw pensioengevend inkomen heeft uiteraard ook grote consequenties voor uw ouderdompensioen, welke consequenties verschillen naarmate u verderaf of dichterbij uw pensioengerechtigde leeftijd bent. Of en hoe u ouderdompensioen gaat bijsparen is uiteraard aan u.

## 5. Declaratievreugde

Zoals u allemaal ongetwijfeld heeft ervaren is het declareren van declarabele kosten tegenwoordig een ware vreugde met de komst van het medewerkersportaal (inloggen mijn UMC, medewerkers, vergoedingen). De diverse budgetten waaruit geput kan worden staan overzichtelijk naast elkaar, voor ons het Functie gebonden kosten budget medisch specialist en het (E)PB. U kunt zó zien wat u nog te besteden hebt. Op uw salarisstrook kunt u zien tot welk bedrag uw (E)PB mag stijgen.

Toch horen wij nog veel gezucht en gesteun en ook uw bestuursleden krijgen hun declaraties soms wel vier of vijf keer retour. Vandaar een paar tips om declaratieontmoediging te voorkomen:

- Doe maar één declaratieregel per declaratie, dus alleen inschrijfgeld, alleen reisgeld, alleen hotelkosten e.d. Dat voorkomt dat bij een fout in een van de gedeclareerde bedragen u alles opnieuw moet doen.
- Gebruik de follow-me printer om uw bonnen naar uw mail te scannen, want dan hebt u meteen het vereiste pdf.
- Voeg altijd twee bonnen toe aan de declaratie: de (internet)-rekening gescand en het betalingsbewijs in de vorm van een bankafschrift. Dat kan bij de meeste banken eenvoudig via internetbankieren maar soms staat uw naam dan niet bij uw rekeningnummer en krijgt u uw declaratie retour.
- Zorg dat uw naam bij het rekeningnummer van uw bankafschrift staat. U kunt ook een scan van uw bankpasje met uw naam en rekeningnummer toevoegen als pdf.
- Spaar declaraties niet op maar doe ze meteen, om overzicht te houden.
- Kies zorgvuldig uit welk budget u de declaratie wil betalen, als u tenminste een keus hebt omdat de declaratie uit beide budgetten kan worden betaald. Budgetten die niet worden gebruikt groeien namelijk niet eindeloos door. Het (E)PB budget kent een groeiplafond, waar uw tegoed nooit boven komt, al gebruikt u niets. Dat groeiplafond staat op uw salarisstrook, op datzelfde personeelsportaal in te zien.

Van het jaarlijkse Functiegebonden Kosten Budget mag u de helft, zo'n 2500 euro, meenemen naar het volgend jaar ongeacht het feit dat u per jaar al 3000 euro forfaitair krijgt uitgekeerd en dus maar 2000 euro voor declaraties kunt gebruiken. Dus als u aan het eind van het jaar meer dan 2500 euro budget over houdt omdat u al meer dan een jaar

niets uit dit budget gebruikt dan wordt uw budget verlaagd naar 2500 euro. Is toch een jammerlijke verspilling.

## **6. Aankondiging Poll**

Volgens de CAO hebben Universitair Medische Specialisten recht op 6 productie gebonden verlofdagen, die bij invoering van de honoreringsregeling in 1999, waarbij wij allen van een gemengd loondienst-vrije vestiging praktijk volledig in loondienst gingen, de 24 adv-dagen van ons loondienstdeel vervingen. Zoals met iedere CAO-bepaling wordt ook met deze bepaling nogal creatief omgesprongen en de uitkomst daarvan is eigenlijk nooit in het voordeel van de medisch specialist. Zo horen wij van afdelingen en collega's die nog nooit van deze dagen hebben gehoord, collega's die hun dagen niet krijgen vanwege niet-halen van de productie door onderbezetting etc. Vandaar dat wij binnenkort een simpele poll hierover houden via de website.

**Rest ons u ondanks alle zorgen die op ons afkomen toch een heerlijke kerst en een gelukkig Nieuwjaar te wensen!**

Namens het gehele bestuur UASV,

Ine Klijn, secretaris UASV