

Concept-verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Utrechtse Academisch Specialisten Vereniging (UASV) d.d. 28 maart 2018, 17.00 – 18.30 uur, locatie Puylaertzaal Q

Aanwezigen: zie presentielijst aan het eind van het verslag.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt vastgesteld.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 28 maart 2018:

Geen opmerkingen. Het verslag van de ALV d.d. 28 maart 2017 wordt ongewijzigd vastgesteld met dank aan de secretaresse.

3. Mededelingen

- Schuurhuis geeft een update over de CAO-onderhandelingen.
 - Er is op 9 april een bijeenkomst in het UMC Utrecht in het auditorium in Q. Er is door de LAD een mail gestuurd over deze bijeenkomst; de UASV stuurt aanvullend een mail aan de leden over de bijeenkomst om extra aandacht te vragen voor het belang van de CAO-onderhandelingen, en hangt posters op.
 - Het voorstel om diensten moeten te blijven doen tot drie jaar (in plaats van 5 jaar) vóór de pensioengerechtigde leeftijd is voor medisch specialisten een belangrijk punt in de onderhandelingen, ook omdat de pensioengerechtigde leeftijd steeds hoger wordt gesteld. Ook voor verpleegkundigen wordt de leeftijd tot wanneer diensten moeten worden gedraaid verhoogd. Opgemerkt wordt dat de diensten ook intensiever zijn geworden door aanwezigheidseisen gesteld aan medisch specialisten. De NFU wil meer voor hetzelfde, er moet meer gewerkt worden voor hetzelfde salaris.
 - Een ander onderwerp in de CAO-onderhandelingen is het voorstel tot wijziging van de standaard werkduur. Vroeger was er voor medisch specialisten een standaard werkweek van 40 uur met incidentele uitloop tot 48 uur. Het voorstel is nu om standaard een werkweek van 45 uur in te voeren. Dit betekent extra in te schalen uren voor hetzelfde loon, je zou het kunnen zien als een loonsverlaging van 11,12 procent. Het verhogen van de werkuren staat los van de bereidheid onder medisch specialisten om over te werken, dat doen ze nu ook al.
 - Schuurhuis vraagt leden die andere knelpunten in de CAO-voorstellen zien, deze door te geven aan het UASV bestuur. Ook is er het verzoek aan leden om collega's op te roepen ook naar de bijeenkomst op 9 april te komen.
- Schuurhuis bespreekt dat de UASV in 2017 een poll heeft gehouden onder haar leden over het Kets de Vries rapport. Op basis van de uitkomsten van de poll is een brief met aanbevelingen en adviezen aan RvB gestuurd. Hierop heeft het UASV bestuur geen reactie ontvangen ondanks herhaaldelijke verzoeken en herinneringen. Uiteindelijk heeft het bestuur een informele reactie ontvangen dat de RvB niet communiceert met de UASV. De RvB ziet de UASV niet als een UMC gremium maar als een vereniging "van buiten" waar ze niet mee communiceren. Besloten wordt om de leden te informeren over deze uitgebleven reactie van de RvB en het standpunt van de RvB. De UASV is het enige gremium dat specifiek de belangen van medisch specialisten behartigt op het gebied van arbeidsvoorwaarden.
- De resultaten van de poll over nevenactiviteiten worden in de volgende nieuwsbrief medegedeeld. De uitkomst van de poll laat zien dat de UASV leden niet voor het afleggen van

verantwoording of het vragen van toestemming zijn, maar dat er wel bereidheid is om nevenactiviteiten te melden. Schuurhuis geeft aan dat de notitie nevenactiviteiten niet de UMC gremia heeft gepasseerd voor instemming. De huidige sfeer van de discussie over neveninkomsten staat het maken van zinvolle afspraken met bedrijven in de weg. Daarnaast is er discussie geweest over nevenactiviteiten die plaatsvinden tijdens de werktijd of in de vrije tijd. Het Stafconvent (SC) wil het niet hebben over arbeidsvoorwaarden. Van Wijck geeft aan dat het SC zich richt op kwaliteit van zorg, en zich daarom niet in deze discussie mengt. Opgemerkt wordt dat arbeidsvoorwaarden toch effect kunnen hebben op de kwaliteit van zorg. Lo geeft aan dat het beter zou zijn om een gedragscode als richtlijn in te stellen waaraan getoetst kan worden. De RvB heeft éézijdig een directieve gedragscode vastgesteld. De UASV zou contact op moeten nemen met de OR en voorbespreken hoe zij in deze discussie staan en om te proberen samen een voorstel te maken voor een breed gedragen gedragscode. Schuurhuis geeft aan dat de OR raadsvergaderingen zijn openbaar en om kracht bij te zetten kunnen bij bepaalde punten gasten aanschuiven. De gedragscode neveninkomsten zou hier een onderwerp voor kunnen zijn.

- De procedure herregistratie voor medisch specialisten (MS) is in het SC behandeld. Er is een projectgroep herregistratie MS ingesteld. De procedure voor IFMS is helder maar het is een kwestie van organiseren en invoeren. De RvB heeft er jaren op gestaan dat de gesprekken voor 360 graden feedback en IFMS met de leidinggevende kunnen worden gevoerd. Maar dat kan niet. Nog steeds niet duidelijk wie nu de gesprekken gaat voeren in-/extern en wie gaat betalen voor de kosten. Externe gespreksleiders zijn duur; verder: is het idee van IFMS juist niet dat MS elkaar begeleiden? Tijdlijn is krap, dossier om in de gaten te houden voor we worden geconfronteerd met een situatie die niet meer veranderd kan worden.

4. Herverkiezingen

De bestuurstermijnen van Goldschmeding, van der Lelij, Stella, Lo, Klijn en Lam lopen af. Goldschmeding en van der Lelij stellen zich niet herkiesbaar, Klijn is niet herkiesbaar maar blijft aan tot er een vervanger is gevonden voor het bestuur. Stella, Lo en Lam zijn wel opnieuw verkiesbaar voor een nieuwe termijn. Het bestuur stelt voor deze bestuursleden—met ontheffing van art. 10, lid 1 der statuten- voor een nieuwe termijn te benoemen. De bestuursleden worden bij acclamatie door de aanwezige leden herkozen.

Het bestuur bedankt de bestuursleden Klijn, Goldschmeding en van der Lelij voor hun inzet in de UASV. Het is van belang om het bestuur uit te breiden, de bestuursleden gaan hierover actief leden benaderen.

5. Jaarverslag 2017 van de secretaris

Toelichting door Klijn. Het afnemende ledenbestand blijft een grote zorg, suggesties voor het vergroten van het ledenbestand zijn welkom. Er zijn geen vragen en het jaarverslag wordt vastgesteld.

6. Financieel jaarverslag penningmeester

De penningmeester licht de financiële jaarstukken 2017 toe. De kascommissie, bestaande uit de collegae Leijtens en Haas heeft het financieel verslag 2017 goedgekeurd. De penningmeester wordt derhalve decharge verleend over het jaar 2017.

In de begroting voor 2018 zijn de verwachte uitgaven van de UASV opgenomen. Er worden geen bijzondere kosten verwacht. Het vermogen van de UASV is stabiel, er is voldoende reserve. Daarom kan de contributie op 35 euro blijven met een administratieve toeslag van 10,00 euro voor leden die niet met automatische incasso willen betalen.

De vergadering gaat akkoord met de begroting 2018 en gaat eveneens akkoord met vaststelling van de contributie op € 35,- voor 2018.

Voor 2018 zoekt het UASV bestuur 2 leden voor de kascommissie. Dhr. Leijtens en Haas hebben

aangegeven weer bereid te zijn de kascommissie te vormen. *De voorzitter* dankt de leden van de kascommissie en de penningmeester voor hun werkzaamheden.

7. Rondvraag ALV

Jacobs: een grote zorg blijft het teruglopende ledenaantal.

8. Actuele zaken

Schuurhuis geeft een toelichting op de presentatie (bijlage). Er volgt een discussie over de gremia en vertegenwoordiging van MS.

- Schuurhuis meldt dat in de OR 3 medisch specialisten zijn gekozen. Dank voor alle stemmen.
- Het stafconvent is niet ingesteld om de belangen van MS te behartigen. Bij de omzetting van de kamer van MS naar het SC is kwaliteit van zorg als hoofdthema bepaald. In de wet staat dat het SC meebestuur, dat gaat over meer dan kwaliteit van zorg.
- Belangenbehartiging voor MS is niet populair. Hoe kun je de achterban activeren en verenigen om zo de positie van vertegenwoordigers te ondersteunen met mandaat?

Presentielijst:

Aanwezig van bestuurszijde: A. Schuurhuis, voorzitter, T.H. Lo, penningmeester, F.A.M. Klijn, secretaris en J.W.G. Jacobs

Afwezig van bestuurszijde: M. Lam, A. van der Lelij, E. van Dorst, P. Stella, R. Goldschmeding

Verslag: R. Nieuwenhuis

Overige aanwezige leden: T.D. Witkamp, A. Kruize, B. van Wijck.