

UASV-Nieuwsbrief 1-2015, oktober

Secretariaat UASV
info@uasv.nl

Geachte collegae,

In deze nieuwsbrief weer een verscheidenheid aan onderwerpen.

1. Nieuwe website

Hebt u onze [vernieuwde website](#) al bezocht? Die is prachtig, geheel up-to-date en gebruikersvriendelijker geworden en u kunt er alle informatie op vinden. Alle oude meuk is er af. Er zijn handige links naar andere websites Ook enquetes en polls zijn gemakkelijk te houden, zoals de in de vorige nieuwsbrief aangekondigde [enquête over productiegebonden verlofdagen](#).

2. De Inning van UASV-Contributie

De UASV kent al jaren een minieme contributie van 35 euro per jaar, voor leden financieel geen enkel probleem. Maar de betaling daarvan wordt nogal eens vergeten, uitgesteld en afgesteld. Als december nadert wordt het jaarlijkse lijstje met wanbetalers contributie UASV verdeeld onder de bestuursleden, die als een soort deurwaarder achter de achterstallige contributie aan gaan jagen. Niet leuk en tijdrovend voor de jager, niet leuk voor de opgejaagde. Daar willen wij dan ook van af. Voor 2015 verzoeken we u vriendelijk om de contributie zo snel mogelijk over te maken mocht u dat nog niet gedaan hebben (u ontvangt direct na deze nieuwsbrief een reminder).

Vanaf 2016 gaat de UASV mee in de vaart der volkeren en willen wij voortaan de contributie via automatische incasso innen. Het scheelt ons kosten en levert u gemak. Wij gaan er vanuit dat u dat geen bezwaar vindt. In het nieuwe jaar ontvangt u informatie over deze vorm van contributie-inning.

De UASV stuurt deze maand aan alle medisch specialisten waarvan wij gegevens kunnen vinden een brief. Dit om het ledenaantal te vergroten. Hoe meer specialisten zich aansluiten bij de UASV hoe groter onze slagkracht en mandaat. U zou ons kunnen helpen door in uw stafvergadering aandacht te vragen voor het werk van de UASV en het belang om lid te worden. Voor nieuwe leden is er een contact formulier beschikbaar op onze nieuwe website.

3. Verkiezingen Ondernemingsraad

Afgelopen voorjaar is een nieuwe ondernemingsraad gekozen. De opkomst was met 40% veel groter dan gebruikelijk (20-25%) en daar heeft de kieslijst van de medisch specialisten onder geleden, doordat de opkomst van onze stemmers niet meer was dan gebruikelijk. Van de 5 kandidaten op de kieslijst zijn er drie gekozen, twee specialisten en een klinisch fysicus. Onze voorzitter, Anke Schuurhuis, zit daarmee sinds dit jaar in de Ondernemingsraad. Freddy Kokke, kinderarts, vergezelt haar, als ook Annemoon Timmerman, klinisch fysicus. Onze secretaris, ondergetekende, heeft na 12 jaar OR-lidmaatschap het stokje overgegeven.

4. Pensioengedoe

Zoals bekend heeft de overheid besloten dat over salaris boven de 100.000 euro geen belastingvrij (nabestaanden)pensioen kan worden opgebouwd. Daarmee vervalt ook de ingehouden premie door het ABP, zowel het werkgevers- als het werknemersdeel, samen goed voor zo'n 20% van het salaris boven de 100.000 euro. Na uitgebreid gesteggel en fikse druk van de vakbonden heeft de werkgeversorganisatie, de NFU, in navolging van andere grote bedrijven, besloten zowel vrijvallend werkgevers- als werknemersdeel ten goede te laten komen aan de medewerkers, u dus.

Dat u nog geen enorm groot achterstallig bedrag bij uw salaris hebt ontvangen komt omdat is besloten die vrijgevallen premies te gaan verwerken in een hoger bruto salaris, en dat kost tijd. Maar het geld volgt. Leuk, met de feestdagen voor de deur, tenzij u van het na aftrek van belastingen resterende nettobedrag een nieuwe (nabestaanden)pensioenverzekering sluit. De aanbiedingen zullen u ongetwijfeld

om de oren vliegen. Schrijfster dezes stopt het geld voor de oude dag in een oude sok, want is het vertrouwen in iedere (pensioen)verzekeraar kwijt.

5. Declaratievreugde

Er heeft dit voorjaar een onderhoud plaats gevonden met de heren Gabri Storm, Valentijn Peters en Tom Schurink van de salarisadministratie betreffende de declaratieperikelen die medisch specialisten ondervonden. Uit dat overleg kwam naar voren dat het Budget Functiegebonden kosten tegenwoordig goed wordt benut. Dat geldt sinds de invoering van de mogelijkheid tot declaratie van ICT-hulpmiddelen ook voor het Persoonlijk Budget, het verhoogd Persoonlijk Budget en het Extra persoonlijk budget (Helaas maakt de nieuwe CAO dit weer ongedaan, zie verder) Het elektronisch declareren is van enkele onhandigheden ontdaan. Uw bestuursleden hebben er tegenwoordig ook minder moeite mee, en dat zegt wel wat ;-).

6. Nieuwe CAO UMC

U hebt allemaal uw stem mogen uitbrengen over het bereikte onderhandelaars-accord voor een nieuwe CAO-UMC. De meerderheid heeft ingestemd zodat die nieuwe CAO een feit is.

De nieuwe CAO omvat helaas een bepaling die voor medisch specialisten bepaald ongunstig is: Medisch specialisten zijn in het vervolg uitgesloten van het Persoonlijk Budget(PB), dat afhankelijk van geboortjaar tussen de 1% en 1,8% van het jaarsalaris bedraagt. In ruil daarvoor wordt het functiegebonden kosten budget(FB) verhoogd van 4.988,00 euro naar 6000 euro per jaar, en ieder jaar geïndexeerd.

Deze uitruil betekent bijna voor iedereen een nominaal verlies van budget. En daar komt bovenop dat declaratie van ICT-hulpmiddelen, dat gebruteerd mocht uit het PB en enthousiast werd gebruikt, niet mag uit het FB. Dubbel gepakt dus.

Dat dit er zomaar doorheen is kunnen glippen heeft ongetwijfeld te maken met de veranderde organisatie van medisch specialisten in Federatie voor medische specialisten en LAD. Academisch Medisch Specialisten, die voorheen via de Kamer Academisch Specialisten betrokken waren bij de inzet van de onderhandelingen, kunnen nu alleen via hun vertegenwoordiger van de wetenschappelijke vereniging hun stem laten horen. De onderhandelaars hebben zich doodgewoon een rad voor ogen laten draaien door de NFU.

Daar is nu helaas niets meer aan te doen, maar bij een volgende CAO-ronde moet het verlies teruggehaald zien te worden. Het tegoed dat u nog heeft staan als PB kunt u ook in 2016 nog gebruiken. Overige CAO-regels kunt u via onze website nalezen. Er is een bescheiden salarisverhoging bereikt. Nou ja... En er volgt nog informatie over stelen uit de pensioenpot voor medewerkers UMC tbv salarisstijging van 5% voor ambtenaren. Die diefstal heeft gevolgen voor de hoogte van uw pensioen. De 6 productiegebonden verlofdagen zijn vooralsnog onaangetaast gebleven in de nieuwe CAO.

7. Vanuit de OR

In de OR is onlangs het jaarverslag van de Ombudsvrouw behandeld. Daarin viel op dat medisch specialisten de ombudsvrouw relatief slecht weten te vinden, terwijl die toch ook best wel vaak in de knel geraken met hun leidinggevende, afdeling, rondom reorganisaties en wat dies meer zij. Dus bij problemen: vraag advies aan de ombudsvrouw, momenteel Lianne Copal

Namens het gehele bestuur UASV,

Ine Klijn, secretaris UASV