

UASV-Nieuwsbrief 1-2016, juni

Secretariaat UASV
info@uasv.nl

Geachte collegae,

In deze nieuwsbrief weer een verscheidenheid aan onderwerpen.

1. Algemene Leden Vergadering

Op 5 april j.l om 17.00 uur, heeft de jaarlijkse ALV plaatsgevonden. De opkomst van leden was bepaald verheugend te noemen wellicht in verband met het aangekondigde lokkertje: de bespreking van punt 3 in deze nieuwsbrief.

2. De Inning van UASV-Contributie

Vanaf 2016 gaat de UASV mee in de vaart der volkeren en willen wij voortaan de contributie via automatische incasso innen. Het scheelt ons kosten en levert u gemak. U heeft inmiddels per email een machtigingsformulier ontvangen en de ingevulde formulieren stromen binnen. Mocht u het formulier nog niet geretourneerd hebben: het kan nog steeds! Mail uw formulier naar info@uasv.nl

3. CAO-perikelen

Hoewel de nieuwe CAO een feit is, en kracht van wet heeft, houden de werkgevers zich daar niet al te strikt aan: de afgesproken salarisverhoging van 1,4% per 1-1-2016 is nog niet geïmplementeerd. De vakbonden gaan daar niet mee akkoord en spannen een kort geding aan tegen de NFU. We houden u op de hoogte.

4. POLL productiegebonden verlofdagen

Sinds de afschaffing van het recht op 24 ADV-dagen voor medisch specialisten in 1999 bevat de CAO UMC de bepaling dat specialisten bovenop hun 24 vakantiedagen recht hebben op 6 "productiegebonden" vrije dagen per jaar. Dit recht wordt standaard toegekend. Alleen om productietechnische reden kan een afdeling of divisie besluiten die dagen voor het volgend jaar niet toe te kennen.

Om productiegebonden verlofdagen op te nemen moet je van hun bestaan weten. Vandaar dat wij een poll hebben gehouden onder onze leden met twee vragen: of men van het bestaan wist en of men ze toegekend kreeg. De respons was met 66 respondenten heel aardig te noemen. Van de 66 respondenten was het overgrote merendeel, 55 (83%), op de hoogte van het recht op deze dagen. Van de 66 respondenten bleken 15, ofwel 23%, de dagen niet te krijgen toegekend, waarbij de opgegeven redenen van niet toekenning vaag bleven ("is afdelingsbesluit, wordt geen aandacht aan besteed, er is onduidelijkheid over de status hiervan...") en niets met al dan niet gehaalde productie van doen hadden. Kortom: als het gaat om bewustwording van rechten en opeisen van de uitvoer daarvan is er voor de UASV nog veel werk aan de winkel.

5. Nieuwe POLL: betaling verplichte trainingen

Als medisch specialist zijn er verschillende verplichte trainingen die gevolgd dienen te worden. De UASV brengt in kaart hoe de betaling van deze trainingen in de verschillende divisies worden geregeld. Betaalt u zelf of betaalt uw divisie? Laat het ons weten via de nieuwe poll:

<https://nl.surveymonkey.com/r/BB5JKRF>

6. Wettelijke vakantieverlofdagen, bovenwettelijke vakantieverlofdagen, productiegebonden verlofdagen, met EPB aangeschafte extra verlofdagen en registratie daarvan

Werknemers in Nederland hebben wettelijk recht op 20 verlofdagen per jaar bij een full time dienstverband. In januari 2012 is nieuwe wetgeving van kracht geworden die de mogelijkheid tot opsparen van deze wettelijke vakantiedagen tot ware verlofstuwmeren beperkte: de wettelijke vakantiedagen van een bepaald jaar moeten binnen 6 maanden na het einde van dat jaar zijn

opgenomen, anders komen ze te vervallen. Dit dient uiteraard om te voorkomen (dat werknemers) dat werkgevers de werknemers niet in de gelegenheid stellen de dagen op te nemen.(zich over de kop werken?.

Via CAO's kunnen bovenwettelijke vakantiedagen worden toegekend. In onze CAO zijn dat er 4. En daarnaast kunnen extra verlofdagen worden toegekend of ingekocht, zoals de productiegebonden verlofdagen en de ingekochte verlofdagen met EPB voor oudere werknemers.

De opspaarbeperking geldt veel minder voor bovenwettelijk vakantiedagen: die vervallen pas na 5 jaar. Het systeem waarin tegenwoordig ook medisch specialisten hun vakantiedagen kunnen invullen kent standaard alleen de wettelijke en 4 bovenwettelijke dagen toe. Om je andere verlofdagen toch op een of andere manier aan te geven kan je die of los van het systeem bijhouden, of ze invoeren in het systeem door de gewerkte uren van deze opgenomen verlofdagen op 0 te zetten: het is dan nog zichtbaar dat u niet werkt zonder dat het ten koste gaat van uw reguliere verlofdagen.

7. Gevolgen ZEMBLA-uitzendingen.

Als gevolg van de negatieve berichtgeving over ons ziekenhuis door voornamelijk ex-medewerkers die kennelijk binnen het ziekenhuis niet de mogelijkheid ervoeren hun bezwaren mbt patiëntveiligheid voldoende voor het voetlicht te brengen worden de integriteitsprotocollen opnieuw tegen het licht gehouden, evenals de sterk hiërarchische bestuurscultuur en de daarmee samenhangende ervaren onveiligheid onder medewerkers, in ieder geval op de afdeling KNO. Met name het stafconvent, wettelijk belast met bewaking van kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid, staat een grotere rol van medisch specialisten voor in de bestuurspiramide.

8. Zorgkaartnederland.NI

Binnen zorgkaartnederland.nl kunnen patiënten anoniem hun waardering uiten of afkeer spuien over individuele hulpverleners. Over de anonimiteit heerst veel controverse bij KNMG en FMS en ook in ons ziekenhuis houdt men niet van anonieme waarderingen. Dat heeft de staf Raad van Bestuur er niet van weerhouden anonieme waarderingen niet alleen de dokter die het betreft ter kennis te stellen, maar tevens van diens leidinggevende dan wel afdelingshoofd. Daarmee kunnen anonieme waarderingen, zeker als ze negatief zijn, een rol gaan spelen in uw beoordelingsgesprek. De kwaliteit van uw relatie met uw leidinggevende bepaalt ongetwijfeld welke rol. Dat komt het gevoel van veiligheid van specialisten niet ten goede. Inmiddels is deze praktijk aangekaart binnen de burelen van stafconvent, OR en staf Raad van Bestuur. Zie <https://team.mijnumc.nl/connect/marcom/Paginas/ZorgkaartNederland.aspx> voor beschrijving van samenwerking van ziekenhuis met zorgkaartnederland.nl
Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen dienaangaande.

Namens het gehele bestuur UASV,

Ine Klijn, secretaris UASV